

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)
от 20 ноября 2025 г. № 772

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия)

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, к государственной программе Российской Федерации «Развитие сферы физической культуры и спорта» (далее – субсидии), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, определяет условия и порядок предоставления, а также механизм возврата единовременных компенсационных выплат работникам отрасли физической культуры и спорта (далее - работники сферы физической культуры и спорта), прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия).

2. Понятия, используемые в настоящем порядке:

программа «Земский тренер» - мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения дефицита вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник сферы физической культуры и спорта - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт

с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией в сфере физической культуры и спорта, подведомственной Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия) или органу местного самоуправления муниципального образования Республики Саха (Якутия), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должностях, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Саха (Якутия), а также заключивший с Министерством по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – договор, Министерство);

единовременная компенсационная выплата - денежная выплата в размере двух миллионов рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Саха (Якутия), которая выплачивается однократно;

организации физической культуры и спорта - физкультурно-спортивные организации, а также организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является исполнительный орган субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта или орган местного самоуправления;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации - перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия), в целях восполнения дефицита вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, возникающего при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта

«Развитие физической культуры и спорта», в размере двух миллионов рублей, которые выплачиваются однократно.

4. Главным распорядителем средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), предусмотренных для предоставления единовременных компенсационных выплат, является Министерство.

5. Получателями единовременных компенсационных выплат являются работники сферы физической культуры и спорта, прибывшие (переехавшие) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч сферы человек на территории Республики Саха (Якутия) (далее - получатели).

6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

а) работник сферы физической культуры и спорта – победитель конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

б) заключение работником сферы физической культуры и спорта на срок не менее пяти лет трудового договора с организацией физической культуры и спорта на вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Саха (Якутия), при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

в) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать населенному пункту на территории Республики Саха (Якутия), в котором претендент проживает и (или) работает на дату подачи заявки (за исключением претендентов из числа выпускников профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования текущего года очной формы обучения).

7. Отбор претендентов получателей единовременных компенсационных выплат осуществляется комиссией Министерства (далее - комиссия).

8. Условия проведения отбора и критерии оценки заявок претендентов на право получения выплат устанавливаются в Положении о конкурсном отборе, утверждаемом приказом Министерства.

9. Финансовое обеспечение выплат работникам сферы физической культуры и спорта осуществляется за счет субсидий на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, предоставляемых из федерального бюджета государственному бюджету Республики Саха (Якутия) в целях реализации федерального проекта «Развитие физической культуры и спорта» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие сферы физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г.

№ 1661, и средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), выделяемых в рамках государственной программы Республики Саха (Якутия) «Развитие физической культуры и спорта в Республике Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 475, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Республики Саха (Якутия) о государственном бюджете Республики Саха (Якутия) на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, направленных Министерству как получателю средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

10. Получатель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

11. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются Министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, направленных Министерству как получателю средств на указанные цели в текущем финансовом году.

12. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший с организацией сферы физической культуры и спорта трудовой договор, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Саха (Якутия), а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в государственный бюджет

Республики Саха (Якутия) часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Саха (Якутия), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход государственного бюджета Республики Саха (Якутия) часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

13. Министерством заключается трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с работниками сферы физической культуры и спорта и организациями сферы физической культуры и спорта после приема их на работу по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку (далее – договор).

14. Работник сферы физической культуры и спорта для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты представляет в Министерство заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку (далее – заявление) и следующие документы:

- а) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;
- б) копии документов о наличии среднего профессионального/высшего образования в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональными стандартами;
- в) копии трудовой книжки, трудового договора и приказа о приеме на работу на штатную должность в организации сферы физической культуры и спорта, при замещении которой предоставляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год;
- г) согласие работника сферы физической культуры и спорта на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку (далее – заявление).

Копии документов, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, представляются вместе с оригиналами для удостоверения их идентичности (о чём делается отметка лицом, осуществляющим прием документов) либо должны быть заверены в установленном порядке.

15. Министерство в течение 10 календарных дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

16. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Министерством в следующих случаях:

- а) представление документов, не соответствующих требованиям, установленным пунктом 14 настоящего порядка;
- б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;
- в) представление документов не в полном объеме;
- г) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта, подавшего заявление, требованиям, установленным пунктом 6 настоящего порядка.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по основаниям, указанным в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, работники сферы физической культуры и спорта имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

17. Министерство в письменной форме направляет уведомление работнику сферы физической культуры и спорта о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

18. В случае принятия решения о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты Министерство, работник сферы физической культуры и спорта и работодатель (организация сферы физической культуры и спорта) в 15-дневный срок заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

19. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта в безналичной форме путем перечисления компенсационных средств на счет работника сферы физической культуры и спорта, указанный в заявлении о предоставлении компенсационной выплаты.

20. Работодатель (организация сферы физической культуры и спорта) в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с

работником сферы физической культуры и спорта направляет в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в течение трех рабочих дней с даты издания приказа об увольнении работника сферы физической культуры и спорта.

21. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о расторжении трудового договора до истечения пятилетнего срока направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Саха (Якутия).

22. Возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется работником сферы физической культуры и спорта в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Министерства, указанного в пункте 21 настоящего порядка, на лицевой счет Министерства, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Саха (Якутия).

23. В случае, если в срок, указанный в пункте 22 настоящего порядка, средства не будут добровольно возвращены работником сферы физической культуры и спорта в государственный бюджет Республики Саха (Якутия), Министерство обращается в суд с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты.

24. В случае возврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с соответствующей организацией сферы физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

25. Организация физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет Министерство:

1) о расторжении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, получившим единовременную компенсационную выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 12 настоящего порядка;

2) о продлении срока действия трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта на период неисполнения работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в случаях:

- а) предоставления отпуска по беременности и родам;
- б) предоставления отпуска по уходу за ребенком;

в) предоставления отпуска работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;

г) призыва на военную службу и принятия работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

26. Срок действия трехстороннего договора считается автоматически продленным на период продления трудового договора работника сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в подпункте 2 пункта 25 настоящего порядка.

27. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня получения от организации физической культуры и спорта уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 25 настоящего порядка, направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) работнику сферы физической культуры и спорта письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока).

28. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме (часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в течение 30 календарных дней со дня получения требования Министерства.

29. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в бюджет Республики Саха (Якутия) в течение срока, указанного в пункте 28 настоящего порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в судебном порядке.

Приложение № 1
к порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек
на территории Республики Саха (Якутия)

Форма

ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия)

г. Якутск

«_____» 20__ г.

Министерство по физической культуре и спорту Республики
Саха (Якутия), именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра по
физическому развитию и спорту Республики Саха (Якутия)

_____,
(фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Положения о Министерстве по физической
культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденного постановлением
Республики Саха (Якутия) от 18 марта 2013 г. № 76, работник сферы
физической культуры и спорта_____,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
именуемый в дальнейшем «работник сферы физической культуры и спорта»,
и_____,

_____,
(наименование организации физической культуры и спорта)
именуемое в дальнейшем «организация физической культуры и спорта», в
лице директора,_____,

_____,
(фамилия, имя, отчество)
при совместном упоминании именуемые «стороны», заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящий договор заключен в соответствии с Указом Главы
Республики Саха (Якутия) от _____ № ____ «О предоставлении

единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия)».

1.2. Работник сферы физической культуры и спорта принят на должность _____
(наименование должности)

_____,
(наименование организации физической культуры и спорта, структурного подразделения)
расположенную в _____,
(наименование населенного пункта)

на основании трудового договора от _____ № _____.

2. Предмет договора

Министерство обязуется предоставить единовременную компенсационную выплату работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия) (далее – выплата), в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей, а работник сферы физической культуры и спорта обязуется исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора.

3. Обязательства сторон

3.1. Министерство обязуется:

1) перечислить работнику сферы физической культуры и спорта выплату в размере 2 000000 (два миллиона) рублей на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта: _____, открытый в _____;
(наименование кредитной организации)

2) взыскать в случае неисполнения работником сферы физической культуры и спорта обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора, выплату в установленном порядке.

3.2. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за

исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Республики Саха (Якутия) в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в бюджет Республики Саха (Якутия) часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Саха (Якутия), при замещении которых предоставляется выплата, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в бюджет Республики Саха (Якутия) часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

5) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в связи с:

- а) предоставлением отпуска по беременности и родам;
- б) предоставлением отпуска по уходу за ребенком;
- в) предоставлением отпуска работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;
- г) призывом на военную службу и принятием работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Организация физической культуры и спорта обязуется:

1) обеспечить работнику сферы физической культуры и спорта работу по должностям согласно заключенному с ним трудовому договору на условиях полного рабочего дня в соответствии с трудовым договором;

2) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме в связи с:

- а) предоставлением отпуска по беременности и родам;
 - б) предоставлением отпуска по уходу за ребенком;
 - в) предоставлением отпуска работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;
 - г) призывом на военную службу и принятием работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей;
- 3) в течение трех рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств письменно уведомить Министерство:

- а) о расторжении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, получившим выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора;
- б) о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме;
- 4) принимать меры по обеспечению конфиденциальности персональных данных работника сферы физической культуры и спорта при их обработке.

4. Ответственность сторон

4.1. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о расторжении трудового договора, предусмотренного подпунктом «а» подпункта 3 пункта 3.3 настоящего договора, направляет работнику сферы физической культуры и спорта письменное требование о возврате в бюджет Республики Саха (Якутия) выплаты в полном объеме (части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока).

4.2. Работник сферы физической культуры и спорта в течение 30 календарных дней со дня получения требования в соответствии с пунктом 4.1 настоящего договора осуществляет возврат выплаты в полном объеме (части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в бюджет Республики Саха (Якутия) на счет, указанный в требовании.

4.3. В случае невыполнения работником сферы физической культуры и спорта в установленный срок требования о возврате выплаты в полном

объеме (части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) Министерство обеспечивает взыскание выплаты в полном объеме (части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в судебном порядке.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

6. Иные положения

6.1. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.3. Все споры разрешаются сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, – в судебном порядке.

6.4. Настоящий договор заключен в трех экземплярах – по одному для каждой из сторон договора.

7. Адреса и реквизиты сторон:

<p>Министерство по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия)</p> <p>ИИН _____ КПП _____ ОГРН _____ р/с _____ Отделение банка _____ БИК _____ Адрес: _____ Тел. _____ Министр _____ Подпись _____</p>	<p>Работник сферы физической культуры и спорта</p> <p>(фамилия, имя, отчество (при наличии)) Дата рождения _____ Документ, удостоверяющий личность _____ Паспорт: серия _____ Номер _____</p>	<p>Организация физической культуры и спорта</p> <p>(наименование организации физической культуры и спорта) ИИН _____ КПП _____ ОГРН _____ р/с _____ Отделение банка _____ БИК _____ Адрес: _____ Тел. _____</p>
---	---	---

Ф.И.О. _____
М.П.

кем и когда выдан:

Адрес регистрации:

Тел. _____

Подпись _____

Руководитель

Подпись _____
Ф.И.О. _____
М.П.

Приложение № 2
к порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек на территории
Республики Саха (Якутия)

Форма

В Министерство по физической культуре
и спорту Республики Саха (Якутия)

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Телефон: _____

E-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о заключении трехстороннего договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории

Республики Саха (Якутия)

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт
с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики
Саха (Якутия), в соответствии с приказом Министерства по физической
культуре и спорту Республики Саха (Якутия) от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с

(наименование организации физической культуры и спорта)

на должность _____

(наименование должности)

от _____ № _____ на срок _____.
(не менее пяти лет)

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Саха (Якутия) (далее – выплата).

Выплату прошу перечислить на мой расчетный счет:
_____,
открытый в _____.
(наименование кредитной организации, ее реквизиты (БИК, ИНН, КПП))

Приложение: копия трудового договора от _____ № _____.

«___» _____ года _____
(подпись) _____ (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия)

Форма

В Министерство по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия)

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Телефон: _____

E-mail: _____

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ номер _____, выданный _____

(кем, когда)

даю согласие оператору (Министерство по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Кирова, 18, блок Б) на обработку своих персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства (регистрации), реквизиты счета, открытого в кредитной организации, сведения о трудовой деятельности, ИНН, СНИЛС, сведения о браке.

Я согласен(а), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях обеспечения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Саха (Якутия).

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках исполнения Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения оператором законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

Мне разъяснено, что:

1) я имею право отозвать данное согласие на обработку персональных данных, письменно уведомив об этом оператора;

2) в случае отзыва данного согласия на обработку персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить субъекта персональных данных.

«___» _____ года _____
(подпись) _____ (расшифровка подписи)