

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 28 мая 2025 г. № 225

ПОРЯДОК проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Республике Саха (Якутия) (далее - порядок) разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки».

1.2. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

1.3. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных

сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

1.4. В части содействия в трудоустройстве инвалидам государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» (далее – центр занятости населения) осуществляет следующие специальные мероприятия:

анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ);

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия Республики Саха (Якутия) или муниципального образования Республики Саха (Якутия) составляет более 50 процентов;

иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

1.5. Ключевые аспекты трудоустройства инвалидов включают взаимодействие с работодателями, предоставляющими информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также с общественными

организациями и непосредственно с инвалидами в целях выявления проблем и потребностей инвалидов при трудоустройстве, взаимодействие в части оказания мер поддержки, сервисов и иных мероприятий.

1.6. Содействие работодателям включает в том числе информационно-консультационную поддержку и помощь в подборе сотрудников:

сбор и предоставление информации об организациях, готовых трудоустроить инвалидов по соглашениям;

установление взаимодействия с общественными объединениями инвалидов.

1.7. Центр занятости населения имеет право стимулировать создание дополнительных рабочих мест для инвалидов, предоставляя финансовые и нефинансовые меры поддержки работодателям.

1.8. Для обеспечения доступности качественного профессионального обучения инвалидам центр занятости населения осуществляет взаимодействие с образовательными организациями, подбирает подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА и оказывает содействие в трудоустройстве после окончания процесса обучения.

1.9. Одним из основных направлений является поддержка инвалидов в предпринимательской деятельности, предоставление им в этих целях консультационной и финансовой помощи.

1.10. Порядок распространяется на работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованных в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющих деятельность на территории Республики Саха (Якутия).

1.11. Формы отчетов и формы документов о совместной деятельности с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов утверждаются приказами Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее - Госкомитет занятости РС(Я) в пределах установленных полномочий.

1.12. Специальные мероприятия для предоставления гарантий трудовой занятости реализуются для инвалидов всех групп инвалидности в соответствии с ИПРА.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Требования по установлению квоты для приема на работу инвалидов установлены:

статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ

«О занятости населения в Российской Федерации»;

Законом Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» в целях обеспечения условий и процедур квотирования рабочих мест и создания специальных рабочих мест для инвалидов в Республике Саха (Якутия) (далее – Закон о квотировании рабочих мест);

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 октября 2022 г. № 630 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Саха (Якутия)».

2.2. Законом о квотировании рабочих мест квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям в процентах к среднесписочной численности работников и составляет:

- 1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек, - три процента;
- 2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, - два процента.

2.3. Центр занятости населения получает ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

2.4. Отчет представляется работодателями в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.5. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства

инвалидов центр занятости населения проводит:

1) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с центром занятости населения по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях законодательства.

2.6. В соответствии с положениями Федерального закона № 565-ФЗ региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Госкомитетом занятости РС(Я).

2.7. Госкомитет занятости РС(Я) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляют в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается создание постоянных рабочих мест (в том числе в счет установленной квоты) или усовершенствование уже имеющихся рабочих мест с учетом ИПРА.

3.2. Центр занятости населения применяет комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия), общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

3.3. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

1) субсидирование расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест, которое может включать закупку специализированного оборудования, обучение сотрудников, а также развитие инфраструктуры, необходимой для трудоустройства инвалидов;

2) субсидирование расходов на оплату труда инвалидов, уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, а также дополнительных выплат работникам организации за наставничество;

3) предоставление преференций при оказании региональных мер государственной поддержки;

4) предоставление региональных мер стимулирования в форме премий и наград для работодателей, активно участвующих в трудоустройстве инвалидов, в том числе за счет привлечения партнеров центра занятости населения;

5) содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляется за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)».

Порядок и условия стимулирования работодателей в виде предоставления субсидий на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Республики Саха (Якутия).

Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляется за счет средств федерального бюджета в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

3.4. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

3) проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. Центр занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностику профессиональных компетенций);

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составление резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратной связи по результатам тренингов);

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов);

7) реализацию или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

4.2. Центр занятости населения в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) формирование, ведение и публикация реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

4.3. Центр занятости населения оказывает содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

4.4. Центр занятости населения организует взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в

мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалида – это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

5.4. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.

5.5. Организация предоставления инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг осуществляется по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

5.6. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, могут оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и

местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)».

5.7. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, центром занятости населения осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 5.6 настоящего порядка, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5.8. Центром занятости населения обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 5.6 настоящего порядка, инвалидам услуг (мероприятий).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Предпринимательская деятельность предоставляет инвалидам возможность самореализации, достижения финансовой независимости и активного участия в экономической жизни общества.

6.2. В целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляются следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и

других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

4) создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети;

5) развитие менторских программ, в рамках которых опытные предприниматели будут наставниками для инвалидов. Менторы могут предоставить советы, поделиться опытом и помочь избежать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела;

6) оказание информационной поддержки осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах;

7) оказание финансовой поддержки в части реализации региональных программ субсидирования (например, компенсация затрат на оборудование и аренду помещений) в размерах, сопоставимых с оборудованием рабочего места для инвалида, предоставления грантов для инвалидов на развитие предпринимательской деятельности, включая гранты на реализацию социальных проектов и инновационных идей;

8) развитие технопарков и коворкингов, адаптированных для нужд инвалидов, с целью предоставления им возможностей для совместной работы, обмена опытом и сотрудничества с другими предпринимателями. Эти пространства могут включать специальные зоны для встреч, презентаций и работы над совместными проектами;

9) психологическая поддержка и мотивация в части:

а) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

б) организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности (например, конкурсы, конференции и форумы, где инвалиды смогут обмениваться опытом и вдохновляться успехами других);

в) регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные

практики и проблемы, требующие решения. Обратная связь от участников программ и мероприятий должна использоваться для постоянного улучшения и адаптации к фактическим потребностям инвалидов.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

7.1. Основной целью профессионального обучения инвалидов является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, реализация экономической независимости и интеграции в общество.

Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 г. № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 г. № 628н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.2. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;

3) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

4) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных);

5) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные учреждения;

6) разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

7) организация оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях-партнерах для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

8) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

7.3. В целях трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения, работодателями резервируются рабочие места.

7.4. Резервируемые рабочие места для инвалидов включаются в размер квоты.

7.5. Освобождаются от резервирования рабочих мест:

1) организации, находящиеся в стадии ликвидации или реорганизации;

2) организации, находящиеся в стадии банкротства и открытии конкурсного производства;

3) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

4) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

7.6. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

7.7. В целях рационального трудоустройства инвалидов при подборе видов трудовой и профессиональной деятельности работодателям рекомендуется руководствоваться приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 октября 2024 г. № 518 «Об утверждении методических рекомендаций по подбору рекомендуемых

видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности».

7.8. В целях резервирования рабочих мест работодатели:

резервируют рабочие места и создают условия труда для инвалидов в соответствии с ИПРА, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения;

заключают договоры с центром занятости населения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

направляют в центр занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест;

в случае освобождения рабочего места, занятого ранее инвалидом по квоте, принимают на это место нового работника из числа инвалидов;

ежемесячно представляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Форма отчетности, предоставляемой работодателями в центр занятости населения, утверждается приказом Госкомитета занятости РС(Я).

7.9. Центр занятости населения:

заключает договоры с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

определяет по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проводит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессией;

заключает договоры об организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

7.10. За неисполнение обязанности по резервированию рабочих мест и созданию условий труда для инвалидов в соответствии с ИПРА, в соответствии с установленной квотой, а также отказ в приеме на работу инвалида по направлению центра занятости населения работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8. Источники финансирования расходов, возникающих при реализации специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой деятельности

8.1. Создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), оснащение (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет средств работодателя.

8.2. Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на оснащение (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет внебюджетных средств в рамках реализации мероприятий по созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

8.3. Мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов и организации обучения инвалидов новым профессиям осуществляются в рамках реализации процессных мероприятий «Активная политика занятости населения» государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)».

8.4. Мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалида осуществляются в рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Повышение занятости инвалидов» государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)».

Приложение
к порядку проведения специальных мероприятий для
предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в
Республике Саха (Якутия)

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости
в Республике Саха (Якутия)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Ответственный орган	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Доля работающих инвалидов на квотируемые рабочие места	% в общем количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	81,4	81,4	85	85
2.	Количество созданных специальных рабочих мест	ед.	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	512	600	800	924
3.	Доля инвалидов, получивших мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации, согласно рекомендованным в заключении ИПРА	% в общей численности инвалидов, имеющих соответствующие рекомендации в ИПРА	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	22,8	25	30	35
4.	Численность инвалидов, охваченных сопровождением при содействии занятости	чел.	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	5	10	15	20
5.	Численность безработных и незанятых инвалидов, получивших содействие	чел.	Государственный комитет Республики	11	26	26	26

	началу осуществления предпринимательской деятельности		Саха (Якутия) по занятости населения				
6.	Численность инвалидов, прошедших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	30	25	25	25
