

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 апреля 2025 г. № 600

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежегодном конкурсе**  
**«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»**

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее - Положение) определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» (далее – конкурс) на территории Республики Саха (Якутия).

1.2. Целью конкурса является стимулирование работодателей Республики Саха (Якутия) к улучшению условий труда работников, их поощрение за вклад в стабилизацию рынка труда Республики Саха (Якутия), укрепление и развитие социального партнерства, повышение эффективности мероприятий в сфере содействия занятости населения в Республике Саха (Якутия), а также тиражирование лучших практик.

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

1.4. Основными задачами конкурса являются:  
повышение эффективности использования рабочей силы;  
совершенствование сотрудничества органов службы занятости населения с работодателями по вопросам обеспечения кадровой потребности за счет приема на работу отдельных категорий граждан;

стимулирование работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан: инвалидов, участников специальной военной операции (далее - СВО), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

адаптация несовершеннолетних граждан к условиям функционирования рынка труда, получение ими навыков трудовой деятельности;

создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала,

повышение социальной ответственности работодателей в сфере трудовых отношений;

снижение напряженности на рынке труда, которое предусматривает организацию общественных работ, временное трудоустройство, создание постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

обмен существующим опытом приема на работу отдельных категорий граждан.

1.5. Организацию проведения конкурса осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее - организатор конкурса).

1.6. По итогам конкурса определяются победитель и два призера, а также победители в следующих номинациях:

«Инклюзия в действии» – для работодателей, принимающих на работу инвалидов;

«Фундамент будущего» – для работодателей, принимающих на работу молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан;

«Герои с нами» – для работодателей, принимающих на работу участников и ветеранов СВО.

## 2. Условия участия в конкурсе

2.1. Участниками конкурса могут быть юридические лица, индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в Республике Саха (Якутия) не менее трех лет до дня представления заявки на участие в конкурсе (далее – работодатели).

2.2. К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых: отсутствует коллективный договор. Наличие коллективного договора подтверждается работодателем с указанием даты его регистрации;

имеется просроченная задолженность по заработной плате работникам. Сведения об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате подтверждаются в заявке работодателя и проверяются посредством направления межведомственного запроса в Государственную инспекцию труда в Республике Саха (Якутия) и Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия);

проходит процедура реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности. Сведения об отсутствии процедуры реорганизации, ликвидации проверяются на официальном сайте Федеральной налоговой службы [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) по сервису «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом

лице/индивидуальном предпринимателе в форме электронного документа». Сведения об отсутствии банкротства проверяются на официальном сайте Арбитражного суда субъекта Российской Федерации, расположенного по месту государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя или на официальном сайте «Единый федеральный реестр сведений о банкротстве»;

имеются не устраненные в установленный срок нарушения трудового законодательства, выявленные в течение календарного года в ходе проверок Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия) и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения в части создания или выделения рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой для приема на работу отдельных категорий граждан. Сведения об отсутствии не устраненных в установленный срок нарушений трудового законодательства проверяются посредством направления межведомственного запроса в Государственную инспекцию труда в Республике Саха (Якутия). Сведения о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан проверяются посредством информационной базы Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения;

имеются случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса;

место государственной регистрации юридического лица и индивидуального предпринимателя и осуществления деятельности находится вне территории Республики Саха (Якутия).

### 3. Комиссия конкурса

3.1. Для организации и проведения конкурса создается комиссия по организации и проведению конкурса (далее – комиссия) в соответствии с приложением № 2 к настоящему Указу.

3.2. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.3. Председатель комиссии обладает правами члена комиссии, руководит деятельностью комиссии, председательствует на заседаниях комиссии и имеет право решающего голоса при голосовании на заседаниях.

3.4. Заместитель председателя комиссии обладает правами члена комиссии, обеспечивает контроль за своевременной подготовкой материалов для рассмотрения на заседании комиссии, исполняет обязанности председателя комиссии в случае его отсутствия.

3.5. Секретарь комиссии организует проведение заседания комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. Секретарь комиссии не обладает правом голоса.

3.6. Члены комиссии обладают равными правами при рассмотрении и обсуждении вопросов, отнесенных к компетенции комиссии.

Члены комиссии участвуют в заседаниях комиссии и их подготовке, участвуют в обсуждении и голосовании по рассматриваемым комиссией вопросам, высказывают особое мнение с занесением его в протокол заседания комиссии.

3.7. Председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии несут персональную ответственность за сохранение конфиденциальности персональных данных участников конкурса.

3.8. Заседание комиссии может проводиться в очной и заочной формах, в том числе посредством использования видео-конференц-связи.

3.9. Заседание комиссии считается правомочным в случае присутствия более половины членов комиссии.

В случае невозможности личного участия в заседании члена комиссии в заседании может участвовать его представитель по доверенности.

Решение комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие более половины членов комиссии.

3.10. Решение комиссии оформляется протоколом, который визируется секретарем комиссии и подписывается председателем комиссии в течение пяти рабочих дней после принятия решения комиссией.

#### 4. Порядок организации и проведения конкурса

4.1. Объявление о проведении конкурса подлежит размещению организатором конкурса на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru> не позднее чем за три календарных дня до начала приема заявок на участие в конкурсе.

4.2. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) условия участия в конкурсе;
- б) форма заявки на участие в конкурсе в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;
- в) форма анкеты в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;
- г) перечень документов и материалов, прилагаемых к заявке, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения;

- д) место, сроки и время приема заявок;
- е) критерии оценки заявок на участие в конкурсе;
- ж) порядок принятия решения о победителях конкурса;
- з) поощрение победителей конкурса;
- и) порядок и сроки объявления результатов конкурса;
- к) почтовый адрес и адрес электронной почты, номер контактного телефона организатора конкурса.

4.3. Для участия в конкурсе работодатели, принявшие решение об участии в конкурсе, представляют организатору конкурса:

- заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- анкету участника конкурса согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- описание деятельности работодателя в произвольной форме;

- видеопрезентацию в свободной форме (видеоролик в любом формате, продолжительностью не менее одной минуты и не более трех минут). Сюжет видеопрезентации – произвольное описание события от лица работодателя, трудоустроенного гражданина, коллег трудоустроенного гражданина по трудовому коллективу, клиентов, которым оказывает (оказывал) услуги трудоустроенный гражданин, любого третьего лица, озвучивающего соответствующие события и др.;

- сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за год, предшествующий проведению конкурса (форма федерального статистического наблюдения № 7-травматизм) с подписью руководителя организации-участника конкурса.

Работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости населения, включая фото-, видеоматериалы.

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе, представленных организатору конкурса.

Заявки на участие в конкурсе формируются работодателями на основании результатов деятельности за год (с января по декабрь), предшествующий году проведения конкурса.

4.4. Прием заявок осуществляется в течение 30 календарных дней. По решению организатора срок приема заявок может быть продлен не более чем на 20 календарных дней, о чем размещается соответствующее уведомление по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru>.

4.5. Заявки на участие в конкурсе подлежат регистрации в порядке, установленном организатором конкурса.

Заявка на участие в конкурсе не принимается организатором конкурса,

если в ней не указано полное наименование, адрес и контактные номера телефонов работодателя.

В случае, если заявка на участие в конкурсе не принимается по вышеуказанным основаниям, организатор конкурса сообщает работодателю, каким именно требованиям она не соответствует. Отказ в принятии заявки не препятствует повторному направлению (подаче) заявки на участие в конкурсе в установленные сроки, если будут устранены замечания, послужившие основанием для отказа в ее принятии.

4.6. По окончании приема заявок и их рассмотрения комиссией организатор конкурса формирует итоговый список участников и размещает его на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) по адресам: <https://sakha.gov.ru>, <https://gkzn.sakha.gov.ru>.

## 5. Подведение итогов конкурса

5.1. Поступившие заявки на участие в конкурсе и прилагаемые к ним конкурсные материалы рассматриваются комиссией на предмет соответствия требованиям в течение 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

5.2. Заявки на участие в конкурсе и конкурсные материалы оцениваются председателем, заместителем председателя и каждым членом комиссии по каждому из установленных критериев по балльной системе с заполнением таблицы оценочных показателей заявки на участие в конкурсе с учетом критериев оценки согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

На основании итоговых балльных оценок составляется рейтинг работодателей, на основании которого определяются победитель и призеры конкурса, а также рейтинг работодателей по каждой из предусмотренных настоящим Положением номинаций, на основании которого определяется победитель в каждой из них.

5.3. Определение работодателя победителем, призером или победителем в предусмотренных настоящим Положением номинациях не препятствует определению его победителем в иной или иных предусмотренных настоящим Положением номинациях.

5.4. Комиссией оценивается положительный опыт приема на работу граждан с инвалидностью, молодых граждан до 35 лет, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, участников и ветеранов СВО.

5.5. Итоговые оценки участников конкурса определяются комиссией путем суммирования баллов по всем показателям.

Победителем конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов. Призерами конкурса считаются участники, занявшие

второе и третье место по количеству баллов. Победителем в каждой из предусмотренных настоящим Положением номинациях конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов по критериям оценки, предусмотренным для каждой из номинаций.

При равном количестве полученных баллов несколькими участниками, в том числе в предусмотренных настоящим Положением номинациях, победитель и призеры определяются на основании решения председателя комиссии, который имеет право решающего голоса.

5.6. Перечень победителей, призеров, победителей в номинациях конкурса в соответствии с решением комиссии утверждается распоряжением Главы Республики Саха (Якутия).

Победитель, призеры и победители в номинациях (при наличии) конкурса награждаются дипломами, которые вручаются на мероприятии по подведению итогов конкурса.

Победители, призеры и победители в номинациях конкурса могут награждаться специальными наградами по решению комиссии.

---

Приложение № 1  
к Положению о ежегодном конкурсе  
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

В Государственный комитет  
Республики Саха (Якутия)  
по занятости населения

от \_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

ИНН \_\_\_\_\_

**ЗАЯВКА**  
**на участие в ежегодном конкурсе**  
**«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_  
(телефон, адрес электронной почты, юридический адрес)

заявляет о своем намерении принять участие в ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)».

С Положением о ежегодном конкурсе «Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)» ознакомлен.

На использование (публикацию) информации, содержащейся в документах, представленных на конкурс, согласен.

Приложение:

- анкета участника конкурса с приложениями на \_\_\_\_ л. в \_\_\_\_ экз.;

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(подпись) / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о ежегодном конкурсе  
«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»

**АНКЕТА**  
**участника ежегодного конкурса**  
**«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»**

Блок вопросов № 1  
(заполнение обязательно для всех работодателей - участников конкурса)

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

---

---

2. Адрес работодателя (фактический и юридический) с указанием почтового индекса

---

---

3. Телефон, адрес электронной почты

---

4. Среднесписочная численность работников, всего чел. \_\_\_\_\_

5. Размер среднемесячной заработной платы \_\_\_\_\_ руб./месяц.

6. Наличие профсоюзной организации \_\_\_\_\_

7. Наличие коллективного договора, дата его регистрации \_\_\_\_\_

8. Имеется ли просроченная задолженность по заработной плате работников?

---

9. Имеются ли не устраненные в установленный срок нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок в течение календарного года уполномоченным федеральным органом и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения в части создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов?

---

10. Имеется ли имелась в истекшем календарном году процедура реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности?

---

11. В каком количестве мероприятий, организуемых органами службы занятости (ярмарки трудоустройства и учебных мест, круглые столы, семинары и т.д.), принято участие? \_\_\_\_\_

12. Численность граждан, трудоустроенных на постоянные и временные работы, всего чел. \_\_\_\_\_

13. Количество трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение, а также получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, всего чел. \_\_\_\_\_

14. Своевременное представление в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей \_\_\_\_\_

15. Количество случаев производственного травматизма за истекший календарный год, всего \_\_\_\_\_

16. Количество случаев профессиональных заболеваний за календарный год, всего \_\_\_\_\_

Блок вопросов № 2  
«Инклюзия в действии»  
(заполняется при наличии данных)

1. Количество трудоустроенных инвалидов в течение года:  
- всего чел. \_\_\_\_\_, в том числе при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия) \_\_\_\_\_,  
- инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс», всего чел. \_\_\_\_\_

2. Общее количество работающих инвалидов по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, и проработавших не менее 6 месяцев, всего чел. \_\_\_\_\_

3. Выполняется ли установленная квота для приема на работу инвалидов (при ее наличии)? \_\_\_\_\_

4. Сохранены ли созданные оборудованные рабочие места для трудоустройства инвалидов за период с 2022 года по 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса? \_\_\_\_\_

5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Блок вопросов № 3  
«Фундамент будущего»  
(заполняется при наличии данных)

1. Количество трудоустроенных молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан в течение года:  
- всего чел. \_\_\_\_\_, в том числе при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия) \_\_\_\_\_

2. Количество предоставленных рабочих мест для трудоустройства молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, всего \_\_\_\_\_

3. Средний период участия молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время: \_\_\_\_\_ месяцев.

4. Выполняется ли установленная квота для приема на работу несовершеннолетних граждан (при ее наличии)? \_\_\_\_\_

5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

6. Социальная политика организации в отношении работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная): \_\_\_\_\_

---



---



---

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан за счет средств работодателя:

---



---



---

Блок вопросов № 4  
«Герои с нами»  
(заполняется при наличии данных)

1. Количество трудоустроенных участников СВО в течение года:

- всего чел. \_\_\_\_\_, в том числе при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия) \_\_\_\_\_,  
– участников СВО – инвалидов, чел. \_\_\_\_\_

2. Общее количество работающих участников СВО по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, и проработавших не менее 3 месяцев, всего чел. \_\_\_\_\_

3. Выполняется ли установленная квота для приема на работу участников СВО (при ее наличии)? \_\_\_\_\_

4. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:

---



---



---

5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства участников СВО:

---



---



---

6. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

---

---

---

---

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя: \_\_\_\_\_

---

---

---

Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Положению  
о ежегодном конкурсе «Лучший  
работодатель Республики Саха (Якутия)»

**Критерии оценки заявок на участие в конкурсе**

Блок вопросов № 1

1. Наличие профсоюзной организации:
  - профсоюзная организация создана – 5 баллов
  - профсоюзная организация отсутствует – 0 баллов
  
2. В каком количестве мероприятий, организуемых органами службы занятости (ярмарки трудоустройства и учебных мест, круглые столы, семинары и т.д.), принято участие (при наличии возможности):
  - до 3 мероприятий – 2 балла
  - от 4 до 7 – 4 балла
  - от 8 и более – 6 баллов
  
3. Доля граждан, трудоустроенных на постоянные и временные работы, в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 5% – 4 балла
  - от 6 до 10 % – 8 баллов
  - от 11% и более – 12 баллов
  
4. Доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение, а также получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 10% – 5 баллов
  - от 11 до 20 % – 10 баллов
  - от 21% и более – 15 баллов
  
5. Своевременное представление в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей:
  - информация предоставляется в установленные сроки – 3 балла
  - информация предоставляется с нарушением установленных сроков – 0 баллов
  
6. Доля случаев производственного травматизма в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 1% – 5 баллов
  - более 1% – 0 баллов
  
7. Доля случаев профессиональных заболеваний в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 2% – 5 баллов
  - более 2% – 0 баллов

Блок вопросов № 2  
«Инклюзия в действии»

1. Доля трудоустроенных инвалидов в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 5% – 5 баллов
  - от 6 до 10 % – 10 баллов
  - от 11% и более – 15 баллов
  - трудоустройство инвалидов при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия): + 1 балл за каждого трудоустроенного инвалида
  - трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс»: + 1 балл за каждого трудоустроенного инвалида
2. Доля работающих инвалидов по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, и проработавших не менее 6 месяцев, в среднесписочной численности работников:
  - менее или равно 5% – 5 баллов
  - от 6 до 10 % – 10 баллов
  - от 11% и более – 15 баллов
3. Выполняется ли установленная квота для приема на работу инвалидов (при ее наличии)?
  - квота выполняется – 5 баллов
  - квота не выполняется – 0 баллов
4. Сохранены ли созданные оборудованные рабочие места для трудоустройства инвалидов за период с 2022 по 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса:
  - сохранено 80-100% оборудованных рабочих мест – 10 баллов
  - сохранено 50- 79% оборудованных рабочих мест - 7 баллов
  - сохранено менее 50% оборудованных рабочих мест - 3 балла
  - оборудованные рабочие места не сохранены - 0 баллов
5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:
  - в коллективном договоре предусмотрены особенности – 5 баллов
  - в коллективном договоре не предусмотрены особенности – 0 баллов
6. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):
  - наличие 1-3 льгот – 2 балла
  - наличие 4 и более льгот – 3 балла

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя:

- обучение проводится не реже 1 раза в два года – 8 баллов
- обучение проводится реже 1 раза в два года – 4 балла
- обучение не проводится – 0 баллов

Блок вопросов № 3  
«Фундамент будущего»

1. Доля трудоустроенных молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан в среднесписочной численности работников:

- менее или равно 5% – 5 баллов
- от 6 до 10 % – 10 баллов
- от 11% и более – 15 баллов

- трудоустройство молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия): + 1 балл за каждого трудоустроенного несовершеннолетнего

2. Доля предоставленных рабочих мест для трудоустройства молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

- менее или равно 5% – 5 баллов
- от 6 до 10 % – 10 баллов
- от 11% и более – 15 баллов

3. Средний период участия молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время:

- менее 0,5 месяца включительно - 1 балл
- свыше 0,5 до 1 месяца включительно - 2 балла
- свыше 1 до 1,5 месяца включительно - 3 балла
- свыше 1,5 до 2 месяцев включительно - 4 балла
- свыше 2 месяцев - 5 баллов

4. Выполняется ли установленная квота для приема на работу несовершеннолетних граждан (при ее наличии):

- квота выполняется – 5 баллов
- квота не выполняется – 0 баллов

5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан:

- в коллективном договоре предусмотрены особенности – 5 баллов
- в коллективном договоре не предусмотрены особенности – 0 баллов

6. Социальная политика организации в отношении работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

- наличие 1-3 льгот – 2 балла
- наличие 4 и более льгот – 3 балла

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа молодых граждан до 35 лет и несовершеннолетних граждан за счет средств работодателя:

- обучение проводится не реже 1 раза в два года – 8 баллов
- обучение проводится реже 1 раза в два года – 4 балла
- обучение не проводится – 0 баллов

#### Блок вопросов № 4 «Герои с нами»

1. Доля трудоустроенных участников СВО в среднесписочной численности работников:

- менее или равно 5% – 5 баллов
- от 6 до 10 % – 10 баллов
- от 11% и более – 15 баллов

- трудоустройство участника СВО при взаимодействии с органами службы занятости Республики Саха (Якутия): + 1 балл за каждого трудоустроенного участника СВО

– трудоустройство участников СВО-инвалидов: + 1 балл за каждого трудоустроенного участника СВО - инвалида

2. Доля работающих участников СВО по состоянию на 31 декабря года, предшествующего проведению конкурса, и проработавших не менее 3 месяцев, в среднесписочной численности работников:

- менее или равно 5% – 5 баллов
- от 6 до 10 % – 10 баллов
- от 11% и более – 15 баллов

3. Выполняется ли установленная квота для приема на работу участников СВО (при ее наличии):

- квота выполняется – 5 баллов
- квота не выполняется – 0 баллов

4. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:

- проведение 1-2 мероприятий в течение года – 2 балла
- проведение 3 и более мероприятий в течение года – 4 балла
- мероприятий не проводятся – 0 баллов

5. Отражение в коллективном договоре особенностей трудоустройства участников СВО:

- в коллективном договоре предусмотрены особенности – 5 баллов
- в коллективном договоре не предусмотрены особенности – 0 баллов

6. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

- наличие 1-3 льгот – 2 балла
- наличие 4 и более льгот – 3 балла

7. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя:

- обучение проводится – 8 баллов
  - обучение не проводится – 0 баллов
-

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 апреля 2025 г. № 600

**СОСТАВ**  
**комиссии ежегодного конкурса**  
**«Лучший работодатель Республики Саха (Якутия)»**

Председатель Государственного комитета Республики Саха (Якутия)  
по занятости населения, председатель комиссии

заместитель председателя Государственного комитета Республики  
Саха (Якутия) по занятости населения, заместитель председателя комиссии

руководитель отдела активной политики занятости и  
государственного контроля Государственного комитета Республики Саха  
(Якутия) по занятости населения, секретарь комиссии

министр промышленности и геологии Республики Саха (Якутия);

первый заместитель министра труда и социального развития  
Республики Саха (Якутия)

заместитель министра экономики Республики Саха (Якутия)

президент Торгово-промышленной палаты Республики Саха (Якутия)  
(по согласованию)

председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)  
(по согласованию)

руководитель регионального отделения Российского союза  
промышленников и предпринимателей - регионального объединения  
работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)»  
(по согласованию)

---